Zasady przyznawania I FINANSOWANIA bonu stażowego

Podstawa prawna:

* Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

(t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 – art. 66l ustawy).

* Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r.

w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych   
(Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160).

* Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 32, z 2019 r. poz. 730 z późn. zm.).

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać **bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy**.

*Druk bonu – załącznik nr 1 do zasad.*

1. Staż – ma na celu nabycie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy.
2. Bon stażowy może być przyznany osobie bezrobotnej, która:

* nie ukończyła 30 roku życia,
* złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego *(załącznik nr 2 do zasad),*
* przedmiotowe wsparcie ustalone zostało w indywidualnym planie działania przygotowanym z doradcą klienta.

1. Termin ważności bonu stażowego określa Dyrektor PUP, działający w imieniu Starosty.   
   W tym czasie osoba bezrobotna powinna dostarczyć do PUP wypełniony przez pracodawcę bon.
2. W ramach bonu stażowego starosta finansuje:
3. Koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 697,80 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 116,60 zł, łącznie ze stypendium (dotyczy sytuacji, gdy staż będzie realizowany poza miejscem zamieszkania), najtańszym środkiem transportu zbiorowego *(druk wniosku – załącznik nr 3 do zasad).*
4. koszt niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.
5. Osobie bezrobotnej odbywającej staż zorganizowany w związku z przyznanym bonem stażowym przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.
6. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy po zakończonym stażu (w ramach umowy o pracę minimum na ½ etatu), starosta wypłaca premię w wysokości 1743,90 zł.
7. Pracodawca chcący zorganizować staż w związku z przyznanym osobie bezrobotnej bonem stażowym, składa w PUP wniosek *(załącznik nr 4 do zasad)*.
8. Staż realizowany w ramach bonu stażowego odbywa się na podstawie umowy zawartej  
   z organizatorem stażu, według programu określonego w umowie.
9. Premia wypłacana pracodawcy stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
10. Pracodawca składa wniosek o wypłatę premii po spełnieniu warunków dotyczących organizacji stażu, określonych w zawartej z starostą umowie, oraz po upływie 6 miesięcy zatrudnienia osoby bezrobotnej *(druk wniosku – załącznik nr 5 do zasad)*.
11. Kwota premii, o której mowa w pkt 7 zasad, oraz maksymalna kwota ryczałtu, o której mowa w pkt 5 lit. a podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
12. Bony stażowe są przyznawane pod warunkiem posiadania środków finansowych przeznaczonych na finansowanie tego instrumentu rynku pracy.