**Kryteria Powiatowego Urzędu Pracy we Włoszczowie**

**w sprawie organizowania prac interwencyjnych**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów   
   z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne
3. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania   
   art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis
5. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania   
   art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym
6. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania   
   art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

**Rozdział II**

**Definicje**

**§ 2**

**Ilekroć w kryteriach jest mowa o :**

1. **Staroście** - oznacza to działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy we Włoszczowie.
2. **Urzędzie** - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy we Włoszczowie.
3. **Komisji** - oznacza to komisję do spraw opiniowania wniosków o organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych.
4. **Ustawie** - oznacza to ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia   
   20 kwietnia 2004 roku.
5. **Bezrobotnym** - oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia   
   20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. **Prace interwencyjne** – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.
7. **Pracodawcy** – określa podmiot upoważniony do zawarcia z Powiatowym Urzędem Pracy umowy o zatrudnienie bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych.
8. **Podmiot** - oznacza to Pracodawcę czyli jednostkę organizacyjną chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika lub Przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika.

Rozdział III

Warunki organizowania i finansowania prac interwencyjnych

§ 3

1. Ilość umów zawartych na zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych w danym roku ograniczona jest wielkością limitu przyznanego na ten cel.
2. Pracodawca ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych powinien złożyć czytelnie wypełniony wniosek wraz z załącznikami zawierający:
   1. nazwę pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności;
   2. numer identyfikacji nadany w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON;
   3. numer identyfikacji podatkowej NIP;
   4. oznaczenie formy organizacyjno-prawnej prowadzonej działalności;
   5. liczbę bezrobotnych proponowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz okres zatrudnienia;
   6. miejsce i rodzaj prac, które mają być wykonywane przez skierowanych bezrobotnych, niezbędne lub pożądane kwalifikacje i inne wymogi;
   7. wysokość proponowanego wynagrodzenia dla skierowanych bezrobotnych oraz wnioskowaną wysokość refundowanych wynagrodzeń z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych.
3. Wniosek dostępny jest w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy we Włoszczowie,   
   ul. Strażacka 11 , 29-100 Włoszczowa lub na stronie [www.wloszczowa.praca.gov.pl](http://www.wloszczowa.praca.gov.pl)
4. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, starosta wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we właściwym terminie pozostawiony zostanie bez rozpatrzenia.
5. Przy rozpatrywaniu wniosków powołana Zarządzeniem Dyrektora PUP Komisja kierować   
   się będzie m.in.:
6. zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów,
7. potrzebami lokalnego rynku pracy (preferowani będą przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą w sektorze produkcyjnym),
8. warunkami płacy i pracy proponowanymi bezrobotnemu,
9. długością gwarantowanego okresu zatrudnienia po zakończeniu programu prac interwencyjnych,
10. charakterem dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność),
11. wielkością pomocy publicznej uzyskanej do tej pory – przez wnioskodawcę z Funduszu Pracy,
12. przy rozpatrywaniu wniosków szczególne preferencje będą skierowane do pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu włoszczowskiego.
13. Starosta w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku informuje wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.
14. Prace interwencyjne mogą być organizowane w podmiotach, które w dniu złożenia wniosku nie zalegają z zapłatą w terminie wynagrodzeń pracownikom, należnych składek   
    na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.
15. Starosta, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, ma obowiązek wziąć pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.
16. Urząd może odmówić skierowania bezrobotnego do pracodawcy u którego bezrobotny ten był zatrudniony w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o zorganizowanie prac interwencyjnych.
17. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres   
    do **6 miesięcy** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych **3 miesięcy** po zakończeniu tej refundacji.
18. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych co najmniej   
    w połowie wymiaru czasu pracy na okres do **6 miesięcy** skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne   
    od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych   
    **3 miesięcy** po zakończeniu tej refundacji.
19. Starosta może dokonywać, zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do **12 miesięcy** skierowanych bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za **co drugi miesiąc** ich zatrudnienia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych **3 miesięcy** po zakończeniu tej refundacji.
20. Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do **12 miesięcy** zwrotu poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku, obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych **6 miesięcy** po zakończeniu tej refundacji.
21. Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do **18 miesięcy** zwrotu poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia, jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione **za co drugi miesiąc.** Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych **6 miesięcy** po zakończeniu tej refundacji.
22. Starosta może skierować bezrobotnych po 50 roku życia do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych przez okres do 24 miesięcy oraz dokonywać refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne.
23. Starosta może skierować bezrobotnych po 50 roku życia do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych u pracodawcy przez okres do 4 lat i dokonywać refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli obejmuje ona koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

**Rozdział IV**

**Umowa**

**§ 4**

* 1. Zorganizowanie prac interwencyjnych następuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą Włoszczowskim reprezentowanym przez działającego w jego imieniu Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy we Włoszczowie a pracodawcą na piśmie pod rygorem nieważności po uzgodnieniu przez obie strony warunków umowy.
  2. Skierowanie osoby bezrobotnej do wykonywania prac interwencyjnych jest uzależnione   
     od złożenia Krajowej Ofert Pracy. Nazwa zawodu musi być zgodna z klasyfikacją zawodów   
     i specjalności określoną w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia   
     7 sierpnia 2014 r. w sprawie kwalifikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.
  3. Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych osób przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + zatrudnienia po refundacji).
  4. Niewywiązanie się z warunku utrzymania zatrudnienia, lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
  5. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu deklarowanego zatrudnienia (min.3 miesięcy adekwatnie do okresu refundacji), starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
  6. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi   
     od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.
  7. Urząd refunduje koszty poniesione przez Pracodawcę zgodnie z zawartą umową na podstawie złożonego wniosku wraz z wymaganymi załącznikami. Druk wniosku do pobrania w siedzibie PUP Włoszczowa, ul. Strażacka 11, 29-100 Włoszczowa lub ze strony [www.wloszczowa.praca.gov.pl](http://www.wloszczowa.praca.gov.pl).

**Rozdział V**

**Postanowienia końcowe**

**§ 5**

1. Starosta ma prawo dokonywać w podmiotach, z którym podpisano umowę o organizowanie   
   i finansowanie prac interwencyjnych kontroli i oceny dotrzymania warunków zawartej umowy.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta (Dyrektor PUP działający na podstawie upoważnienia Starosty) może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych   
   w niniejszym regulaminie.
3. Wszystkie zmiany i uzupełnienia warunków umowy mogą być dokonane w drodze aneksu   
   do umowy.

**§ 6**

Regulamin wchodzi w życie z dniem 26 stycznia 2017 roku.